



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 16]
No 16]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 28, 1984/वैशाख 8, 1906
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 28, 1984/VAISAKHA 8, 1906

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किये गये सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 मार्च, 1984

का०नि०आ० 108 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1976 की उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन रक्षा मंत्रालय में नक्शानवीस के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (नक्शानवीस) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं —वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6 शिथिल करने की शक्ति. — जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति — इन नियमों की कोई भी बात ऐसे घातकों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद ग्रहण करने वाले पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. नक्सानवीस स्तर V	8 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा 'ग' अराजपत्रित अननु-सूचित	700-30-760-35-900₹०	अथवा	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
7			8		9
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			दो वर्ष
भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	
10		11		12	13
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति . ऐसा नक्सानवीस IV स्तर जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है।		प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्न-लिखित से मिलकर बनेगी :— 1. उप-मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष 2. डी ए ए जी/एड्युकेटेड जनरल (समन्वय) सेना मुख्यालय—सदस्य 3. भीसेना मुख्यालय से सेफ्टीनॉट कमांडर या सिविलियन स्टाफ आफिसर—सदस्य 4. वायुसेना मुख्यालय से स्क्वाड्रन लीडर या सिविलियन स्टाफ आफिसर—सदस्य 5. आर०सी०पी०ओ० से मेजर या स्क्वाड्रन लीडर या सिविलियन स्टाफ आफिसर—सदस्य		लागू नहीं होता
1	2	3	4	5	6
2. नक्सानवीस स्तर IV	21* टिप्पणः— *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसूचित	550-20-650-25-750₹०	अथवा	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :-—स्लैब 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित

करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
1. सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था या विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में उपाधि या उसके समतुल्य।			
2. किसी क्याति प्राप्त कर्म या सरकारी संस्था से इंजीनियरी रेखाचित्र का 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।			
टिप्पणः—1. अनुभव संबंधी अहंता उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की वृत्ति में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।			

11	12	13
प्रोन्नति :	प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
ऐसा नक्शानशील स्तर III, जिसने उन पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है।	1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष 2. ए जी/समन्वय, सेना मुख्यालय से डी ए ए जी—सदस्य 3. नौसेना मुख्यालय से सेप्टीनेंट कमांडर या सिविलियन स्टाफ आफिसर—सदस्य 4. वायुसेना मुख्यालय से स्कवाड्रन लीडर या सिविलियन स्टाफ आफिसर—सदस्य 5. आर०सी०पी०ओ० से मेजर या स्कवाड्रन लीडर या समतुल्य सिविलियन आफिसर—सदस्य	

1	2	3	4	5	6
3. नवशानवीस स्तर III 38*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित 425-15-500-४० रो०-15 560-20-700 ४०	अभ्ययन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)		
टिप्पणी:—	*कार्यभाग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				टिप्पणी:—स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उससे भिन्न जो भूतपूर्व और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) मार्बल प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7	8	9	10		
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष	प्रशिक्षण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा		
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ग्रहण					
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से इंजीनियरी में डिप्लोमा (तीन वर्षीय पाठ्यक्रम) या इसके समतुल्य					
3. किसी उपाधि प्राप्त कर्म या सरकारी संस्था से इंजीनियरी रेखाचित्र का 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।					
टिप्पणी:—1 अनुभव संबंधी ग्रहणता उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।					
11	12	13			
प्रशिक्षण :	प्रशिक्षण और पुष्टि के संबंध में समूह "ग" विभागीय प्रशिक्षण समिति :	लागू नहीं होता			
ऐसा नवशानवीस स्तर II जिसने उस पद पर नियुक्ति प्राप्त की है।	1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष 2. ए जी/समन्वय, सेना मुख्यालय से डी ए ए जी—सदस्य 3. नौसेना मुख्यालय से लेफ्टीनेंट कमांडर या सिविलियन स्टाफ आफिसर—सदस्य 4. वायु सेना मुख्यालय से स्क्वाड्रन लीडर या सिविलियन-आफिसर—सदस्य 5. आर०सी०पी०ओ० से मेजर या स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य सिविलियन आफिसर—सदस्य				

1	2	3	4	5	6
4. नवशानवीस स्तर 2	* 39 • *टिप्पण : कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अराज- पत्रितअननुसचिवीय	330-10-380-ब.रो.- 12-500-द. रो.-15- 560 इ०	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण :—स्तम्भ 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्य- र्थियों से (उनसे भिन्न जो अस्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पक्षों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
7		8		9	10
आवश्यक :—		नहीं		दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिस के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
1. मैट्रिकुलेशन या समतुल्य					
2. किसी माध्यमताप्राप्त संस्थान या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से नवशानवीसी में डिप्लोमा (दो वर्षीय पाठ्यक्रम) या इसके समतुल्य।					
3. किसी स्थापित प्राप्त फर्म या सरकारी संस्था से नवशानवीसी में 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।					50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
टिप्पण : 1 अनुभव संबंधी प्रहृता उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नियुक्ति प्राधिकारी के चिबेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब अचयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन सदस्यों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।					
11		12		13	
प्रोन्नति :		(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति)		लागू नहीं होता	
ऐसा नवशानवीस स्तर 1 जिसने उस पद पर		1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष —			
नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्		2. ए जी/समन्वय, सेना मुख्यालय से बी ए ए जी —सदस्य			
5 वर्ष सेवा की है।		3. नौसेना मुख्यालय से लेफ्टिनेंट कमांडर या सिविलियन स्टाफ अफिसर—सदस्य			
		4. वायु सेना मुख्यालय से स्क्वाड्रन लीडर या सिविलियन स्टाफ अफिसर—सदस्य			
		5. आर. सी. पी. ओ. से मेजर या स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य सिविलियन अफिसर—सदस्य			
1	2	3	4	5	6
5. नवशानवीस स्तर 1	* 17 टिप्पण : *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह "ग" अराज- पत्रित अननुसचिवीय	260-8-300- ब. रो.-8-340- 10-380-ब. रो.- 10-430	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण. स्तम्भ .6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अस्वमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं), प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे व्यक्तियों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
प्राधिकारक :—	लागू नहीं होता	दो वर्ष	स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
1. किसी माय्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।			
2. किसी प्राधिकृत वास्तुविद् से अनुरक्षण में प्रमाणपत्र।			
3. किसी सरकारी संस्था या किस ख्यातिप्राप्त फर्म से अनुरक्षण के रूप में एक वर्ष का अनुभव			
टिप्पण :—अनुभव संबंधी अर्हता उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नियुक्ति प्राधिकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब विधिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।			
11	12	13	
स्थानान्तरण :	(पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति)		लागू नहीं होता
सशस्त्र बल मुख्यालय और अंतर्सेवा संगठनों के ऐसे कर्मचारी जिन्होंने 225-308/260-350 रु० के वेतनमान वाले पदों पर कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है और अनुरक्षण में एक वर्ष का अनुभव है। प्राप्त अभ्यर्थियों से किसी शैक्षणिक परीक्षण में अर्हित होने की अपेक्षा की जाएगी।	1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष 2. ए जी/समन्वय, सेना मुख्यालय से डी ए ए जी—सदस्य 3. नौसेना मुख्यालय से नेफिटेंट कमांडर या सिविलियन स्टाफ ऑफिसर—सदस्य 4. वायुसेना मुख्यालय से स्क्वाड्रन लीडर या सिविलियन स्टाफ ऑफिसर—सदस्य 5. आर. सी. पी. ओ. से मेजर या स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य सिविलियन ऑफिसर—सदस्य		

[फा० सं० 55344/सी ए ओ/आर-II]

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 8th March, 1984

S.R.O. 108.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Draughtsman) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Draughtsman in Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Draughtsman) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of the said posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Draughtsman Level V	8* Subject to variation depending on work load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 700-30-760-35-900.	Selection	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion. Draughtsman Level IV with 3 years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):— 1. Deputy Chief Administrative Officer—Chairman 2. DAAG/AG (Coord), Army HA—Member 3. Lt Cdr or CSO from Naval HA—Member. 4. Sqn Ldr or CSO from Air HA—Member 5. Major or Sqn. Ldr. or CSO from R.C. P.O.—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
2. Draughtsman Level IV	21* Note : Subject to variation depending on work-load.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 550-20-650-25-750.	Non Selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in col 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: 1. Degree in Engineering or its equivalent from an Institution or University recognised by the Government. 2. Three years practical experience of Engineering drawing from a reputed firm or Government Institution. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not

6

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion which by direct recruitment.	Promotion : Draughtsman Level III with 3 years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):— 1. Deputy Chief Administrative Officer— Chairman 2. DAAG From AG/Coord, Army HQ - Member 3. Lt Cdr or CSO from Naval HQ—Member. 4. Sqn Ldr or CSO from Air HQ—Member 5. Major or Sqn Ldr or equivalent Civilian Officer from R.C.P.O.—Member	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
3. Draughtsman Level III.	38* *Note : Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 425-15-500-EB-15-560-20-700.	Non-Selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in col.6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the	Essential :— 1. Matriculation or equivalent qualifications. 2. Diploma in Engineering (Three years course) or its equivalent from a recognised Institute or I.T.I. 3. Three years practical experience of Engineering drawing from a reputed firm or Government Institution. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

6

crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion which by direct recruitment.	Promotion : Draughtsman Level II with 5 years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):— 1. Deputy Chief Administrative Officer.— Chairman. 2. DAAG from AG/Coord, Army HQ— Member 3. Lt Cdr or CSO from Naval HQ—Member 4. Sqn Ldr or CSO from Air—HQ Member. 5. Major or Sqn Ldr or equivalent Civilian Officer from R.C.P.O.	Not applicable
					Member

1	2	3	4	5	6	7
4. Draughtsman Level II	39* *Note.— Subject to variation depending on workload.	General Service Group 'C' non-gazetted non-ministerial.	Central Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.	Non-selection	Between 18 and 25 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in col 6 of the Recruitment rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 1. Matriculation or equivalent. 2. Diploma in Draughtsmanship (two years course) or its equivalent from a recognised Institute or I.T.I. 3. Three years practical experience in Draughtsmanship from a reputed firm or Government Institution. Notes : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
No	Two years	50% by promotion failing which by direct recruitment. 50% by direct recruitment	Promotion : Draughtsman Level I with 5 years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee 1. Deputy Chief Administrative Officer—Chairman. 2. DAAG from AG/Coord, Army HQ—Member. 3. Lt Cdr or CSO from Naval HQ—Member 4. Sqn Ldr or CSO from Air HQ—Member 5. Major or Sqn Ldr or equivalent Civilian Officer from R.C.P.O.—Member.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
5. Draughtsman Level I	17* *Notes Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 260-8-300-EB-8-340-10-380-EB-10-430.	Not applicable	Between 18 to 25 yrs (relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt). Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in col 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised University or Board. 2. Certificate of tracing from an authorised architect. 3. One years' experience as a tracer from a Government Institution or a reputed firm. Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidate belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Employees of AFHQ and I.S. Organisations having rendered at least 3 years regular service in the posts carrying pay scales of Rs. 225-308/260-350 and	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. Deputy Chief Administrative Officer—Chairman.	Not applicable.

8	9	10	11	12	13
			possessing Matriculation or equivalent qualification and have one years experience in tracing. The eligible candidates will be required to qualify in a trade test.	2. DAAG from AG/Co-ord, Army HQ —Member. 3. Lt Cdr or CSO from Naval HQ—Member. 4. Sqn Ldr or CSO from Air HQ—Member. 5. Major or Sqn Ldr or equivalent Civilian Officer from R.C.P.O.—Member.	

[F.No.55344/CAO/R-II]

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1984

का० नि० प्रा० 109:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, नौसेना मुख्यालय फोटो मुद्रक श्रेणी 1 भर्ती नियम, 1968 को उन बातों के सिविल्य अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नौसेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय में फोटो मुद्रक श्रेणी 1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय नौसेना मुख्यालय फोटो मुद्रक (श्रेणी 1) भर्ती नियम, 1984 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उमरे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरहताएं: वह व्यक्ति:—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. नियमित करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जा कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा नियमित कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जट्टजातियों और अन्य विधेय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) 1972 नियम 30 के अर्धत अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
फोटोमुद्रक (श्रेणी 1)	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	290-8-330-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परीक्षण किया जा सकता है।	सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचित	10-380-र. रो.- 12-600-र. रो.- 15-560 र०		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक निधित की जा सकती है।) टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से अभ्यर्थियों के नाम विनिर्दिष्ट के लिए कहा गया है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परीक्षा की अवधि, प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा यदि कोई हो मे लागू होंगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. मैट्रिकुलेशन या उसके समतुल्य अर्हता ।		
2. फोटोग्राफी का ज्ञान तथा डेवलप (छुलाई) करने प्रिंट (मुद्रण) करने और एन्सार्ज (विश्वरेन) करने को विभिन्न प्रक्रियाओं का कार्यसाधक ज्ञान हो । फोटो/मुद्रण और अन्य प्रसूतादन मशीनों के प्रचालन डेवलप (छुलाई) करने प्रिंट (मुद्रण) करने और एन्सार्ज (विश्वरेन) करने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव ।		
3. निगेटिव के अनुशोधन और फोटो को अंतिम रूप देने के ज्ञान को एक अतिरिक्त अर्हता समझा जाएगा ।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी को यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेगे ।		

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
10	11	12	13
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके स हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : ऐसे व्यक्तियों जो केन्द्रीय सरकार के अधीन सद्यः पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं । (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्षों से अधिक नहीं होगी)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष 2. नीसेना मुख्यालय में कमांडर/ज्येष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर या ले० कमांडर/सिविलियन स्टाफ आफिसर प्रास्थिति का अधिकारी—सदस्य 3. उपनिवेशक ए एफ एफ पी डी रक्षा मंत्रालय—सदस्य	लागू नहीं होता

[फा० सं० ए/91041/सीएचओ भार-II]

गौरी बत्त बत्स, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 12th March, 1984

S.R.O. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Naval Headquarters Photo Printer Grade I Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photo Printer Grade I in Naval Headquarters, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Naval Headquarters Photo Printer (Grade I) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and

other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS(Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Ph to-Printer (Grade I)	*2	Note General Subject Central Service Group 'C' non-gazetted, non-on work-load.	Rs. 290-8-330-10-380 EB-12-500-EB-500-15-560	Not applicable	Between 18 to 25 yrs. (Relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date upto which the Employment exchanges are asked to nominate the candidates.	Not applicable	Essentials : 1. Matriculation or equivalent qualification. 2. Must have knowledge of photography and working knowledge of various processes of developing printing and enlarging, Must have at least 3 years experience in operating photo-printing and other reproduction machines, developing printing and enlarging. 3. Knowledge of retouching negatives and finishing photographs would be considered as an additional qualification. Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment, by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable.	Two years	By transfer or deputation failing which by direct recruitment.	Transfer or deputation : Persons holding analogous post in Central Government and	Group 'C' DPC (for confirmation of direct recruits) 1. Deputy Chief Adminis-	Not applicable.		

possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits in col.(7)
(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)

trative Officer — Chairman
2. An officer of the status of Cdr/SSCSO or Lt Cdr/CSO from Naval Headquarters—Member.
3. Deputy Director AFF PD, Ministry of Defence—Member.

[F.No. A/91041/CAO/R-II]

G.D. VATSYA, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 24 मार्च, 1984

New Delhi, the 24th March, 1984

क्रांति०सं० 110 — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अग्नि अनुसंधान रक्षा संस्थान रक्षा मंत्रालय (मुख्य अनुदेशक और ज्येष्ठ अनुदेशक) भर्ती नियम, 1979 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अग्नि अनुसंधान रक्षा संस्थान, रक्षा मंत्रालय (मुख्य अनुदेशक और ज्येष्ठ अनुदेशक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. अग्नि अनुसंधान रक्षा संस्थान, रक्षा मंत्रालय (मुख्य अनुदेशक और ज्येष्ठ अनुदेशक) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में, —

- (i) "मुख्य अनुदेशक" के पद से संबंधित क्रम सं० 1 के सामने स्तम्भ 7 में,
- (ii) "आवश्यक" शीर्ष के नीचे मद (iii) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

"टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ;

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ;"

(ii) "बांछनीय" शीर्ष के नीचे, मद (ii) के पश्चात् आने वाले टिप्पण का लोप किया जाएगा ;

- (2) "ज्येष्ठ अनुदेशक" पद से संबंधित क्रम सं० 2 के सामने स्तम्भ 7 में—
- (i) "आवश्यक" शीर्ष के नीचे मद (iii) के पश्चात् निम्नलिखित अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

"टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ;

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ;"

(ii) "बांछनीय" शीर्ष के नीचे मद (ii) के पश्चात् आने वाले टिप्पण का लोप किया जाएगा।

[सं० 87661/पर्स/आर.डी-21 (सी)/1206/डी (आर एंड डी)]

S.R.O. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence (Chief Instructor and Senior Instructor) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence (Chief Instructor and Senior Instructor) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence (Chief Instructor and Senior Instructor) Recruitment Rules 1979, in the Schedule,—

- (1) against serial number 1 relating to the post of "Chief Instructor", in column 7,—

- (i) under the heading "Essential", after item (iii), the following shall be inserted, namely:—

"Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified;

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."

- (ii) under the heading "Desirable", the Note—occurring after item (ii) shall be omitted;

- (2) against serial number 2 relating to the post of "Senior Instructor", in column 7,—

- (i) under the heading "Essential", after item (iii), the following shall be inserted, namely:—

"Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified;

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."

- (ii) under the heading "Desireable", the Note—occurring after item (ii) shall be omitted.

[No. 87661/Pers/RD-21(c)/1206/DCR&D]]

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 1984

New Delhi, the 11th April, 1984

का०नि० 111.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पारम्परिक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, रक्षा अनुसंधान और विकास, निरीक्षण और तकनीकी विकास निदेशालय और उत्पादन (वायु) संगठन (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास निरीक्षण और तकनीकी विकास निदेशालय और उत्पादन (वायु) संगठन (प्रशासन अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2 रक्षा अनुसंधान और विकास निरीक्षण और तकनीकी विकास निदेशालय और उत्पादन (वायु) संगठन (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची के स्तम्भ 12, के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति” :

प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(क) मुख्य नियंत्रक (अनुसंधान और विकास संगठन)	अध्यक्ष
(ख) उप सचिव, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग, रक्षा मंत्रालय	सदस्य
(ग) कामिक निदेशक, अनुसंधान और विकास संगठन	सदस्य
(घ) प्रशासन निदेशक (निरीक्षण महानिदेशक)	सदस्य

टिप्पणः—मूल नियम का०नि० 227/80 तारीख 10 जुलाई, 1980 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए।

[८० 87661/एप्रो/कामिक/आरडी-21 (सी)/1466/डी (आर एंड डी)]
टी० सी० सांगर, अवर सचिव

S.R.O. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Research and Development, Inspection and Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisations (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Research and Development, Inspection and Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisations (Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Defence Research and Development, Inspection and Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisations (Administrative Officer), Recruitment Rules 1980, for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely:—

“Group ‘A’ Departmental Promotion Committee :

Constitution of the Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of —

(a) Chief Controller (Research and Development Organisation)	Chairman
(b) Deputy Secretary, Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence.	Member
(c) Director of Personnel, Research and Development Organisation.	Member
(d) Director of Administration (Director General Inspection).	Member”

Note:—The principal rules have been published in the Gazette of India, vide SRO 227/80, dated the 10th July, 1980.

[No. 87661/AO/Pers/RD-21 (c)/1466/D (R&D)]
T.C. SANGAR, Under Secy.

